

## STYRELSENS YTTRANDE AVSEENDE UTVÄRDERING AV PROGRAM FÖR RÖRLIG ERSÄTTNING SAMT TILLÄMPNING AV ÅRSSTÄMMANS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

### 1. BAKGRUND

- 1.1. Styrelsen för Alligator Bioscience AB ("Bolaget") har inrättat ett ersättningsutskott, vilket består av Anders Ekblom (ordförande), Peter Benson och Ulrika Danielsson.
- 1.2. Ersättningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att bereda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören ("VD") och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska också följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. För år 2017 beräknades total rörlig ersättning till VD och ledande befattningshavare högst kunna uppgå till cirka 1,2 miljoner kronor inklusive sociala avgifter. Under 2017 har en total rörlig ersättning om cirka 0,8 miljoner kronor inklusive sociala avgifter utgått till VD och ledande befattningshavare.
- 1.3. Ersättningsutskottet har sedan årsstämman den 2 maj 2017 sammanträtt vid tre tillfällen och därtill haft löpande kontakter när det funnits behövt.

### 2. YTTRANDE

- 2.1. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter den 2 maj 2017 då årsstämman antog gällande riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare.
- 2.2. Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från föregående årsstämma och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för VD och ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Bolaget att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till VD och ledande befattningshavare väl balanserad. Riktlinjerna har tillämpas korrekt och utan avvikelser och utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte. Vid en analys av ersättningsstrukturen i Bolaget har man funnit att Bolaget har många anställda som tillkommit efter tilldelning gjordes i Bolagets senaste optionsprogram. Det är styrelsens bedömning att ett ytterligare personaloptionsprogram skulle vara en viktig del i Bolagets möjlighet att behålla nyckelpersoner och kommer därför att föreslå årsstämman ett nytt personaloptionsprogram. I övrigt anser utskottet att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för VD och ledande befattningshavare är rimliga och väl fungerande. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2018 ska godkänna i huvudsak oförändrade ersättningsriktlinjer.

---

Lund i mars 2018

Styrelsen genom ersättningsutskottet i Alligator Bioscience AB (publ)