

## STYRELSENS YTTRANDE AVSEENDE UTVÄRDERING AV PROGRAM FÖR RÖRLIG ERSÄTTNING SAMT TILLÄMPNING AV ÅRSSTÄMMANS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

### 1. BAKGRUND

- 1.1. Styrelsen för Alligator Bioscience AB ("Bolaget") har inrättat ett ersättningsutskott, vilket består av Anders Ekblom (ordförande), Peter Benson och Ulrika Danielsson.
- 1.2. Ersättningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att bereda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören ("VD") och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska också följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. För år 2018 beräknades total rörlig ersättning till VD och ledande befattningshavare högst kunna uppgå till cirka 2,1 miljoner kronor inklusive sociala avgifter. Under 2018 har en total rörlig ersättning om cirka 1,3 miljoner kronor inklusive sociala avgifter utgått till VD och ledande befattningshavare.
- 1.3. Ersättningsutskottet har sedan årsstämman den 26 april 2018 sammanträtt vid tre tillfällen och därtill haft löpande kontakter när det funnits behövligt.

### 2. YTTRANDE

- 2.1. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter den 26 april 2018 då årsstämman antog gällande riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare.
- 2.2. Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från föregående årsstämma och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för VD och ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Bolaget att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till VD och ledande befattningshavare väl balanserad. Riktlinjerna har tillämpats korrekt och utan avvikelser och utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte.
- 2.3. I Bolaget finns sedan tidigare tre aktierelaterade incitamentsprogram utestående, varav det senaste beslutades vid årsstämman den 26 april 2018. Styrelsen har övervägt behovet av att föreslå årsstämman ytterligare aktierelaterade incitamentsprogram men har kommit till slutsatsen att det inte föreligger något sådant behov i nuläget. Styrelsen har därför beslutat att inte föreslå årsstämman 2019 något aktierelaterat incitamentsprogram.
- 2.4. Utskottet anser att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för VD och ledande befattningshavare är rimliga och väl fungerande. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2019 ska godkänna i huvudsak oförändrade ersättningsriktlinjer.

---

Lund i april 2019

Styrelsen genom ersättningsutskottet i Alligator Bioscience AB (publ)